

## 2022년 제3차 [재]행복북구문화재단 직원 채용 공고

2022년 제3차 (재)행복북구문화재단 직원 채용 계획을 다음과 같이 공고하오니  
참신하고 역량 있는 분들의 많은 응모 바랍니다.

2022. 8. 26.

재단법인 행복북구문화재단 인사위원회 위원장



### 1. 채용대상 및 선발예정인원

채용대상	인원	채용방법	직무내용
임기직 (문화예술행정) 4급	1명	1차 서류심사 2차 면접시험(3배수 이내) (직무수행계획 PPT발표 등) 최종 합격자(1명) 예비 합격자(2명 이내)	<ul style="list-style-type: none"> <li>문화예술 기획·경영 및 홍보, 마케팅 등 총괄</li> <li>일반행정 업무 관련</li> </ul>

### 2. 응시자격 요건

#### ○ 일반사항

- 거주지: 제한 없음
- 응시연령: 채용공고일 현재 만20세 이상 만60세 미만
- 성별: 제한 없음(단, 남자의 경우 군필자 또는 면제자)

#### ○ 자격기준

직종 및 직급	자 격 기 준
임기직 (문화예술행정) 4급	<ol style="list-style-type: none"> <li>공사직 간부로 10년 이상 근무한 경력이 있는 자</li> <li>국가 또는 지방공무원 6급 이상의 직에서 2년 이상 또는 7급의 직에서 6년 이상 근무한 경력이 있는 자</li> <li>문화예술관련 기관단체에서 5년 이상 근무한 경력이 있는 자</li> <li>기타 이사장이 이에 준하는 경력을 인정하는 자</li> </ol>

## ○ 취업지원대상자 등 가점 적용 대상

- 독립유공자, 국가유공자, 보훈보상대상자, 의사상자 등

『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조, 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조,

『5·18민주유공자 예우에 관한 법률』 제20조, 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조,

『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조에 의한 취업지원대상자

『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족

『국가공무원법』 제36조의2에 의한 의사자 유족, 의사자 본인 및 가족

○ 가점점수: 가산비율에 따라 100점 만점에 10%/5% 가산

○ 결격사유: 「지방공무원법」 제31조의 결격사유에 해당하는 사람

### 『지방공무원법』

**제31조(결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

3. 보수수준: (재)행복북구문화재단 보수규정에 따름

4. 채용형태: 최초 2년 계약

(근무성과 평가 후 인사위원회를 통해 계약기간 연장 가능)

## 5. 전형방법: [면접시험 점수 합산 후 고득점자 순으로 결정]

해당분야	서류심사	면접시험	비고
임기직(문화예술행정) 4급	적격여부 판정	100% (100점 만점)	* 직무수행계획 PPT발표 * 면접시험

## 6. 제출서류: 방문 및 우편접수(배달증명이 가능한 동기우편에 한함)

### 가. 원서접수 시 제출서류 ⇨ 서명란에 자필 서명 반드시 기입

- ① 입사지원서(붙임 1)
- ② 자기소개서(붙임 2)
- ③ 직무수행계획서(붙임 3)
- ④ 취업지원대상자증명서(취업보호대상자는 재단에 사전 문의 必)

※ 우편접수자의 응시표는 필기시험 당일 현장에서 신분증 확인 후 배부

### 나. 면접시험 대상자 제출서류

- ① 병적증명서(남자인 경우에만 제출)
  - [용도: 취업] [병역사항: 모두 기재] 선택 후 발급
- ② 경력증명서(재직증명서) 원본 1부 (응시원서 기재사항 증빙)
- ③ 자격사항 증빙서류 사본 1부(응시원서 기재사항 증빙)
- ④ 교육·훈련사항 증빙서류 1부(응시원서 기재사항 증빙)
- ⑤ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(붙임 4) ⇨ 서명란에 자필 서명 반드시 기입

※ 면접시험 응시자는 입사지원서에 기재된 자격 및 경력사항 등의 증빙자료를 면접 시작 전까지 제출해야만 면접시험 응시가 가능하며, 제출된 입사지원서 내용을 허위로 기재한 사실이 발각될 경우 면접시험 응시자격을 취소함.

#### <경력증명서 제출 시 유의사항>

- 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재 (발급 확인자 성명 및 연락처 포함)
- 발행처의 관인 또는 직인 반드시 날인
- 발행기관의 사업자등록증 사본 또는 기타 등록증, 허가증 등 기관성격을 증명할 수 있는 자료 반드시 첨부
- ※ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정치 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음

## 다. 임기직(문화예술행정) 4급 PPT 면접시험 안내

- ① 직무수행계획, 업무실적 등 10분 이내 발표 자료(PPT) 작성
- ② 제출기한: 면접 전일(9/13) 18시까지 이메일([gottkf@hbcf.or.kr](mailto:gottkf@hbcf.or.kr))로  
PPT 자료 송부

※ 기한 내 미제출시 면접시험 미응시로 간주

※ 작성내용은 기 제출된 직무수행계획서 자료를 바탕으로 작성

※ 발표자료 중 출신지, 출신학교 등 블라인드 채용에 적절하지 않은  
내용을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 감점처리 대상

### 〈발표자료 제출 시 주의사항〉

- PPT 파일 제출 시 반드시 ‘글꼴 포함하여’ 저장 후 제출(화면 표출 시 오류 방지)
- PPT 파일명은 ‘성명-면접발표자료’ 형식으로 제출  
(파일명 예시) 홍길동-면접발표자료.ppt

## 라. 신체검사 및 결격사유 조회 관련 서류: 채용후보자 등록 시 제출

※ 신체검사는 국가건강검진 결과로 대체 (단, 국가건강검진 결과 확인이 불가하여  
신체검사를 받을 경우 발급 비용은 추후 재단에서 지급)

※ 방문 및 우편 접수 기한: 2022. 8. 31(수) ~ 9. 6(화) 18:00 도착분까지 접수함.

※ 방문접수 시 평일 근무시간 중에만 가능: 월 ~ 금 9:00 ~ 18:00(12시 ~ 13시 제외)

- 기한 내 도착분만 유효하며 결봉에 ‘재단 직원 채용 응시 서류’ 라고 표시
- 코로나19 감염 예방을 위하여 반드시 마스크 착용 후 어울아트센터 문화동 2층  
경영지원본부로 방문 요망

※ 접수처: (우) 41447 대구 북구 구암로 47(관음동) 어울아트센터 문화동 2층 경영지원본부

## 7. 채용일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2022. 8. 26. ~ 9. 6.	◦ 공고방법: 재단홈페이지, 클린아이 등
원서접수	2022. 8. 31. ~ 9. 6.	◦ 접수방법: 우편 및 방문접수
서류전형 심사	2022. 9. 7.	◦ 응시자격 요건 확인
면접시험 대상자 공고	2022. 9. 8.	◦ 공고방법: 재단홈페이지
면접시험	2022. 9. 14.	◦ 블라인드 면접
채용후보자 공고	2022. 9. 15.	◦ 공고방법: 재단 홈페이지
채용후보자 등록 및 결격사유조치	2022. 9. 16. ~ 2022. 9. 23.	◦ 증빙서류 접수
최종합격자 결정 · 공고	2022. 9. 30.	◦ 공고방법: 재단 홈페이지

## 8. 기타 유의사항

- 가. 본채용은 블라인드 채용으로서 채용과정(입사지원서 · 면접)에서 자격 기준을 제외한 출신지, 가족관계, 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 아니 됨.
- 나. 자격 · 면허 및 학력, 경력사항은 공고일 전일까지 유효한 경우에 한함.
- 다. 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서 접수라. 응시원서상의 기재사항 착오 · 누락이나 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함.
- 마. 공고 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(없는 경우도 포함) 시험 기일을 다시 정하여 재공고할 수 있으며, 재공고 사항의 미확인 등에 따른 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함.

- 바. 응시인원에 상관없이 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.
- 사. 최종합격예정자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 등으로 인해 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종 합격자 발표 후 1년 이내 차순위 고득점의 예비합격자를 추가합격자로 결정할 수 있음.

[예비합격자 제도 운영]

- 아. 제출된 서류의 내용이 사실과 다르거나 합격통지 후 신원조사 및 채용신체검사(공무원채용신체검사에 준함)등에 결격사유가 발견될 경우 합격 취소 또는 원천 무효할 수 있음.
- 자. 본 공고에서 정하지 않은 사항은 (재)행복북구문화재단 제규정 및 유권해석에 따름.
- 차. 시험장 주차공간이 협소하여 대중 교통수단을 이용해 주시기 바랍니다.
- 카. 기타 채용과 관련한 사항은 (재)행복북구문화재단 경영지원본부 (053-320-5104)로 문의하시기 바랍니다.
- 타. 코로나19 예방을 위한 응시자 유의사항[자세한 사항은 (붙임6) 참조]